# *Träger der Kindertageseinrichtung*

# An den

Magistrat der Stadt Fulda

Amt für Jugend, Familie und Senioren

Kindertagesstättenaufsicht

Bonifatiusplatz 1+3

36037 Fulda

# Betriebserlaubnis für die Kindertageseinrichtung…………………….

Anschrift………

**Antrag auf Ausnahmegenehmigung zur Personalqualifikation wegen Fachkräftemangel unter Bezug auf § 25b HKJGB**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Situationsbeschreibung**  Seit wann besteht Personalmangel? In welchem Umfang?  Die Vorgeschichte; insbesondere seit wann wurde erkannt, dass eine Unterschreitung der Mindestpersonalausstattung eintreten könnte?  Falls zum jetzigen Zeitpunkt absehbar, für welchen Zeitraum ist der Personalmangel zu erwarten? Wann kann der Personalmangel behoben sein? |  | |
| **möglichen Lösungsansätze im Bereich Personalmanagement** | Wurden diese Lösungsansätze verfolgt? | Was wurde unternommen? ggfls. Hinderungsgründe |
| permanentes Stellenangebot |  |  |
| Stellenausschreibungen; Wo? |  |  |
| Aufstockung von Teilzeitbeschäftigung |  |  |
| Führung von Arbeitszeitkonten |  |  |
| Anordnung bezahlter Überstunden |  |  |
| Trägerbezogenes Personalmanagement?  ( Versetzung aus anderen Einrichtungen) |  |  |
| „Kollegenhilfe“ zwischen Kitaträgern gemäß § 1 Abs.3 Nr. 2a Arbeitnehmerüberlassungsgesetz |  |  |
| Anfragen an Personaldienstleister?  Anfragen an die Agentur für Arbeit? |  |  |
| Suche auch nach Studierenden oder anderen Quereinsteigern (§ 25b Abs 2 HKJGB)? |  |  |
| Andere Lösungsansätze |  |  |
|  |  |  |
| **Sonstige Lösungsansätze** |  |  |
| Zusammenlegung von Gruppen |  |  |
| Reduktion von Öffnungszeiten |  |  |
|  |  |  |
| **Für wen wird die Ausnahmegenehmigung beantragt? Wer soll mit Betreuungsaufgaben in der Kita eingesetzt werden?** |  | |
| Name, Alter, Qualifikation, bisherige Erfahrungen, auch in der frühkindlichen Pädagogik |  | |
| Darstellung der pädagogischen Kompetenzen (u.a. Bedürfnisse erkennen, altersangemessen darauf eingehen, Grenzen setzen) |  | |
| Darstellung der Sozialkompetenzen  (Zusammenarbeit, Zuverlässigkeit) |  | |
| Vor welchem Erfahrungshintergrund ist die Eignung beschrieben? |  | |
|  |  | |
| **Organisatorische Maßnahmen** |  | |
| Darstellung des geplanten Einsatzes, in welcher Gruppe? Welche Funktion?  (bitte Personalmeldung beifügen) |  | |
| Darstellung der organisatorischen Maßnahmen zur Kompensation der fachlichen Qualifikation – Einarbeitung, Anleitung, fachliche Leitung, spezielle Dienstplangestaltung, |  | |
|  |  | |
| **Zeitplanung** |  | |
| Für welchen Zeitraum wird die Ausnahmegenehmigung beantragt?  (bei mehr als 6 Monaten wird das Landesjugendamt beteiligt) |  | |

Anlage: Personalmeldung nach § 47 SGB VIII

Fulda, den…………

…………………………………………………….

(rechtsverbindliche Unterschrift TrägervertreterIn )