# *Träger der Kindertageseinrichtung*

# An den

Magistrat der Stadt Fulda

Amt für Jugend, Familie und Senioren

Kindertagesstättenaufsicht

Bonifatiusplatz 1+3

36037 Fulda

# Betriebserlaubnis für die Kindertageseinrichtung…………………….

Anschrift………

**Antrag auf Ausnahmegenehmigung zur Personalqualifikation wegen Fachkräftemangel unter Bezug auf § 25b HKJGB**

|  |  |
| --- | --- |
| **Situationsbeschreibung**Seit wann besteht Personalmangel? In welchem Umfang?Die Vorgeschichte; insbesondere seit wann wurde erkannt, dass eine Unterschreitung der Mindestpersonalausstattung eintreten könnte?Falls zum jetzigen Zeitpunkt absehbar, für welchen Zeitraum ist der Personalmangel zu erwarten? Wann kann der Personalmangel behoben sein? |  |
| **möglichen Lösungsansätze im Bereich Personalmanagement** | Wurden diese Lösungsansätze verfolgt?  | Was wurde unternommen? ggfls. Hinderungsgründe |
| permanentes Stellenangebot |  |  |
| Stellenausschreibungen; Wo? |  |  |
| Aufstockung von Teilzeitbeschäftigung  |  |  |
| Führung von Arbeitszeitkonten |  |  |
| Anordnung bezahlter Überstunden |  |  |
| Trägerbezogenes Personalmanagement? ( Versetzung aus anderen Einrichtungen) |  |  |
| „Kollegenhilfe“ zwischen Kitaträgern gemäß § 1 Abs.3 Nr. 2a Arbeitnehmerüberlassungsgesetz |  |  |
| Anfragen an Personaldienstleister?Anfragen an die Agentur für Arbeit? |  |  |
| Suche auch nach Studierenden oder anderen Quereinsteigern (§ 25b Abs 2 HKJGB)? |  |  |
| Andere Lösungsansätze |  |  |
|  |  |  |
| **Sonstige Lösungsansätze** |  |  |
| Zusammenlegung von Gruppen |  |  |
| Reduktion von Öffnungszeiten |  |  |
|  |  |  |
| **Für wen wird die Ausnahmegenehmigung beantragt? Wer soll mit Betreuungsaufgaben in der Kita eingesetzt werden?** |  |
| Name, Alter, Qualifikation, bisherige Erfahrungen, auch in der frühkindlichen Pädagogik |  |
| Darstellung der pädagogischen Kompetenzen (u.a. Bedürfnisse erkennen, altersangemessen darauf eingehen, Grenzen setzen) |  |
| Darstellung der Sozialkompetenzen(Zusammenarbeit, Zuverlässigkeit) |  |
| Vor welchem Erfahrungshintergrund ist die Eignung beschrieben? |  |
|  |  |
| **Organisatorische Maßnahmen** |  |
| Darstellung des geplanten Einsatzes, in welcher Gruppe? Welche Funktion?(bitte Personalmeldung beifügen) |  |
| Darstellung der organisatorischen Maßnahmen zur Kompensation der fachlichen Qualifikation – Einarbeitung, Anleitung, fachliche Leitung, spezielle Dienstplangestaltung, |  |
|  |  |
| **Zeitplanung** |  |
| Für welchen Zeitraum wird die Ausnahmegenehmigung beantragt?(bei mehr als 6 Monaten wird das Landesjugendamt beteiligt) |  |

Anlage: Personalmeldung nach § 47 SGB VIII

Fulda, den…………

…………………………………………………….

(rechtsverbindliche Unterschrift TrägervertreterIn )